

## SESSION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

### Propriétaire de patrimoine bâti : Mettre en œuvre une stratégie et une organisation énergie

BAT8

Valence TGV (26) - 28/29 sept 2017

#### Objectifs

- Savoir évaluer les gisements d'économie et les potentiels d'amélioration de la qualité et de la valeur de son patrimoine
- Identifier les opportunités d'une stratégie énergétique pour l'entreprise ou la collectivité
- Etre capable d'élaborer un plan d'actions stratégique et d'identifier le schéma d'organisation le plus efficace adapté à son patrimoine et à son contexte.

#### Public

Collectivités et propriétaires de patrimoine bâti tertiaire ou industriel, Directeurs et responsables techniques, immobilier, exploitation-maintenance, Responsables énergie

#### Intervenant

**Richard FRANCK**, ingénieur dans le domaine de l'énergie, a acquis une expérience en maîtrise d'œuvre, maîtrise d'ouvrage, réseaux d'énergie et EnR, stratégie énergétique, chez un propriétaire de patrimoine tertiaire et industriel.

#### Durée, date et horaires

28/29 sept 2017

De 9h à 18h.

1er jour : de 9h à 18h ; 2e jour : de 8h30 à 17h30 ; soit 14 heures de formation effective  
soit 14 heures de formation effective

#### Lieu

Bâtiment INEED - Ecoparc Rovaltain, 1 rue Marc Seguin 26300 Alixan,  
à proximité immédiate de la gare Valence TGV (26).

#### Méthode pédagogique

- Alternance entre exposés et séquences d'échanges (questions/réponses).
- Présentation basée sur de nombreux retours d'expériences, des résultats et analyses de campagnes de mesure et des exemples de réalisations.
- Documents: supports d'exposés disponibles en début de formation en version papier couleur et en version numérique sur l'Extranet de la formation.

#### Validation

Attestation de formation.

#### Coût

980.00€ net de taxe, déjeuner compris.

## Programme détaillé

### Propriétaire de patrimoine bâti : Mettre en œuvre une stratégie et une organisation énergie

BAT8

Valence TGV (26) - 28/29 sept 2017

#### Introduction

#### Jour 1 : Evaluer les gisements, les opportunités et les tâches de maîtrise de l'énergie

##### Les bases :

- Performances énergétiques des bâtiments existants : périmètres, ordres de grandeurs, gisements d'économie
- Bâtiments neufs et rénovés RT, passifs, « nZEB », énergie positive
- Confort (thermique, lumière, acoustique), qualité d'usage
- Santé, « productivité » des occupants
- Rentabilité, valeur des bâtiments

##### Patrimoine existant (description des tâches et points de vigilance)

- Campagne d'audits énergétiques/
- Gestion des données et système de comptage-supervision/
- GTC et GTB/
- Optimisation de l'exploitation des bâtiments/
- Bail vert, contrats de partenariat, CPE/
- Schémas budgétaires innovants ; intracting/
- Schémas directeurs et plans d'investissement pluriannuels

##### Bâtiments neufs, réseaux d'énergie, EnR (description des tâches et points de vigilance)

- Arbitrages neuf / démolition-reconstruction / rénovation
- Conduite des projets neufs et de rénovation
- Développement des énergies renouvelables et de récupération
- Urbanisme, aménagement
- Schémas directeurs et plans d'investissement pluriannuels

#### Jour 2 : Mettre en œuvre une stratégie et une organisation énergie

##### Stratégie énergétique

- Intérêts du propriétaire ; les 10 enjeux de référence
- Évaluer son patrimoine, les gisements, les cibles et scénarios énergétiques
- Définir la vision du propriétaire
- Elaborer un plan d'actions stratégique ; exemples

##### Organisation d'une « structure énergie »

- Identification et interprétation des blocages
- Qu'appelle-t-on une "structure énergie"?
- Choix entre différents schémas de gestion budgétaire
- A quelle(s) entité(s) rattacher le(s) responsable(s) énergie?
- Équilibre entre centralisé et décentralisé
- Équilibre entre tâches internes et missions externes
- Compétences, visibilité, crédibilité, légitimité, pouvoirs d'une structure énergie
- Fonctionnement en mode projet et en amélioration continue
- Comparaison entre différents schémas d'organisation; exemples réels et résultats obtenus
- Dimensionnement des moyens humains et gestion des compétences
- Nouveaux métiers et revalorisation de l'exploitation et de la maintenance

#### Conclusion et évaluation de la session